



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ) РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НЕКЛИНОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РАЙОННЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

Публичный отчет Неклиновской РПО за 2019 год.

В Неклиновском районе 73 организации в системе образования.

Количество профсоюзных организаций составляет 73 организаций. Процент охвата первичных организаций Профсоюза в учреждениях образования составляет 100 %.

Профсоюзные организации созданы в 32 общеобразовательных школах, 3 внешкольных учреждениях (Детско-юношеская спортивная школа, Центр внешкольной работы, Станция юных техников), 34 дошкольных учреждениях и 4 – других учреждениях (Управление образования, Ресурсный информационный центр, Центр психолого-медико-социального сопровождения, Расчетный центр при УО).

В районе 18 организаций с числом работников менее 15 человек, 6 организаций с численностью от 15 до 20 человек. Поэтому 21 профсоюзная организация – малочисленная (от 6 до 15 человек).

100% профчленство в 17 организации: в 5 школах, 10 детских садах, 2 учреждениях дополнительного образования (ЦВР и СЮТ).

Общее количество членов профсоюза уменьшилось по сравнению с прошлым годом на 84 человека, составило 1731 человек, из которых работают 1731 человек. Вступило в профсоюз в 2019 году 9 человек. Выбыли из профсоюза 93 человека: 91 уволились или вышли на пенсию, 2 человека написали заявление о выходе из Профсоюза.

В 2019 году 9 впервые избранных председателей ППО.

Социально-правовая защита.

Главной среди всех уставных задач профсоюза Совет председателей считает защиту прав работников. В Неклиновской районной организации 2 внештатных правовых инспекторов труда. Проводятся общепрофсоюзные и областные тематические проверки, комплексные проверки по всем вопросам применения трудового законодательства, оказывается правовая помощь при подготовке документов в ПФ, в разработке коллективных договоров, локальных нормативных актов, документов по учету мотивированного мнения профкома и т.п.

В 2019 г. проведена общепрофсоюзная тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных правовых актов»

За истекший период проверено комплексно по всем вопросам применения трудового законодательства 1 учреждение. Проверка проводилась совместно с представителями УО Администрации Неклиновского района и МУ «Расчетный центр».

Проведена работа с жалобами и обращениями коллективов и отдельных работников.

В 2019 году приняли участие в акции «О позиции Общероссийского Профсоюза образования по вопросам увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций», причем внесли предложения в текст обращения к депутатам о повышении заработной платы заведующих ДООУ, педагогов-психологов, социальных педагогов, старших вожатых. Приняли активное участие в «круглом столе» с министром образования РО Балиной Л.В., заместителем министра Керцицкой Л.В. и председателем комитета по образованию Законодательного собрания РО Мананкиной С.А.

Председатель Неклиновской РПО выступила с сообщением об опыте работы Неклиновского района с молодыми педагогами и выпускниками школ, сотрудничестве с Таганрогским педагогическим институтом на общественном обсуждении новой программы «Земский учитель» 5 апреля 2019 года в рамках партийного проекта «Единой России» «Новая школа» в г. Ростове-на-Дону. В ходе общественного обсуждения поступили предложения пересмотреть возрастные ограничения в программе, расширить список возможных участников и проработать положение участия в программе посредством дополнительных средств стимулирования педагогов, приезжающих работать в сельскую местность.

Велась работа по обжалованию в судебных инстанциях решений Пенсионного фонда об отказе в досрочном назначении трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

Мониторинги и исследования.

Неклиновская РПО за истекший период приняла участие в мониторингах:

- ✓ компенсационных выплат за коммунальные услуги работающим и проживающим в сельской местности педагогам;
- ✓ по уровню заработной платы и другим выплатам работникам образования;

✓ по вопросам анализа реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

Социальное партнерство.

Все 73 организации имеют коллективные договора. Действие коллективных договоров распространяется не только на членов профсоюза, но и на всех работников данных учреждений.

В 2019 году заключили новые коллективные договора 18 учреждений: 9 школ, 6 детских садов, 1 внешкольное учреждение, 2 – другие учреждения. Коллективные договора в электронном виде были отправлены в Министерство труда и социального развития РО для уведомительной регистрации. На 1 декабря еще не все ОУ завершили процедуру уведомительной регистрации в Министерстве труда и социального развития РО.

Все действующие коллективные договора зарегистрированы в Министерстве труда и социального развития РО.

Председатель районной организации Профсоюза ведет журнал учета подписания и регистрации коллективных договоров, 1 экземпляр коллективного договора образовательного учреждения хранится в районной профсоюзной организации, остальные 2 экземпляра – в образовательном учреждении.

Сроки и порядок проведения колдоговорной кампании соблюдаются, осуществляется контроль за выполнением обязательств социальных партнеров.

Ко всем коллективным договорам прилагается список работников с подписями об ознакомлении с колдоговором. В каждой организации созданы комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора.

В коллективных договорах расширяются права и льготы работников по сравнению с трудовым законодательством. Например, работникам предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы при рождении ребенка в семье (мужу) – 2 дня; в связи с переездом на новое место жительства – 2 дня; для проводов детей в армию – 1 день; бракосочетание работника – 3 дня, бракосочетание детей работника – 2 дня; в связи со смертью близких родственников – 3 дня; при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – 3 дня; председателю первичной профсоюзной

организации – до 5 дней; за каждые 10 лет стажа работы в данном образовательном учреждении – 3 дня.

Во всех коллективных договорах указаны 2 конкретных дня выплаты заработной платы.

В каждом коллективном договоре есть раздел «Охрана труда». Все работники в 2019 г. прошли бесплатные медицинские осмотры, водители школьных автобусов проходят медицинские осмотры в установленном порядке.

В коллективных договорах подробно прописаны гарантии профсоюзной деятельности. Работодатели соблюдают установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии нормативных актов. Представители профкомов входят в состав комиссий по премированию, по установлению выплат за качество и результативность работы, по охране труда, по социальному страхованию, по приемке ОУ к новому учебному году, по расследованию несчастных случаев. К коллективному договору в организациях созданы Приложения (Положение об оплате труда, Правила внутреннего трудового распорядка, Соглашение по охране труда и др.).

Имеются протоколы заседаний профкомов организаций об итогах выполнения коллективных договоров, акты выполнения колдоговоров, Постановления общих собраний работников об итогах выполнения коллективных договоров.

Все обязательства сторон, заключенные в текстах коллективных договоров выполняются.

В 2019 году задолженности по заработной плате нет, выплачивались все виды компенсационных выплат, размеры которых установлены районным положением об оплате работников. Стимулирующие выплаты выплачивались на основании положений о стимулирующих выплатах учреждений образования, разработанных по согласованию с профсоюзными комитетами.

Педагогический состав учреждений образования района регулярно получает 25% за работу в сельской местности и пользуется льготами на оплату коммунальных услуг.

Руководителями учреждений образования с каждым работником, принятым на работу, заключены трудовые договора, в котором оговорены существенные условия: объём учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени и другие. На всех работников ведутся трудовые книжки, в которые своевременно вносятся записи о

приеме на работу, награждениях, присвоенной квалификационной категории по итогам аттестации.

При изменении определенных сторонами условий трудового договора, с работниками в письменной форме были заключены дополнительные соглашения к трудовому договору.

Объем учебной нагрузки педагогов, установленный в начале учебного года, не был уменьшен по инициативе администрации в течение учебного года. Изменение объёма учебной нагрузки осуществлялось только с письменного согласия работника. Руководителями проводилась систематическая работа по переподготовке педагогических работников. При прохождении курсов повышения квалификации за работниками сохранялась заработная плата.

Также педагоги систематически повышали свой профессиональный уровень на очных, заочных и дистанционных профессиональных курсах.

Своевременно проводилась аттестация педагогических работников, по ее результатам размер оплаты труда устанавливался со дня вынесения решения областной аттестационной комиссией.

Предоставление оплачиваемых отпусков определялось в соответствии с графиками, утвержденными руководителями по согласованию с профсоюзами за 2 недели до наступления календарного года.

Председатель районной организации является постоянным членом районной комиссии по социально-трудовым отношениям, межведомственной комиссии по приёму учреждений образования к новому учебному году и др.

Оказывается правовая помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров, локальных нормативных актов, документов по учету мотивированного мнения профкома и т.п., исправлении замечаний Министерства труда и социального развития РО.

На заседаниях Совета председателей рассматриваются вопросы проведения колдоговорной кампании в районе, анализируются коллективные договоры учреждений, их выполнение, даются консультации и рекомендации председателям первичек, готовящимся к заключению коллективного договора, проводится работа по совершенствованию коллективно-договорного регулирования в образовательных учреждениях.

Коллективные договоры размещены на сайтах образовательных организаций. На сайте Неклиновской РПО размещено двухстороннее Соглашение.

В Неклиновском районе заключено 1 двухстороннее Соглашение между Неклиновской районной профсоюзной организацией работников образования и УО Администрации Неклиновского района на 2019 – 2021 годы. Соглашение зарегистрировано в Министерстве труда и социального развития РО. Соглашение распространяется на всех работников образовательных учреждений Неклиновского района. Социальные партнеры ежегодно в декабре отчитываются о выполнении Соглашения.

Приоритетные направления работы в рамках социального партнерства на предстоящий период: совершенствование коллективно-договорного регулирования в образовательных учреждениях.

Охрана труда.

В Неклиновском районе был 1 внештатный инспектор по охране труда – Тихая Татьяна Григорьевна. На отчетно-выборной конференции 25.10.2019 года избран новый внештатный технический инспектор Неклиновской РПО – Милаев Артем Юрьевич.

Уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 73 человека, т.е. в каждом учреждении есть уполномоченный по охране труда.

Уполномоченные по охране труда осуществляли контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; принимали участие в работе комиссий по приему ОУ к новому учебному году; осуществляли проверку состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств по коллективным договорам на 2019 год.

Председатель районной РПО входит в состав межведомственной комиссии по приемке образовательных учреждений к новому 2019-2020 учебному году.

С 30 июля по 6 августа межведомственная комиссия обследовала 32 школы, 34 детских сада, 3 учреждения дополнительного образования детей. В ходе проверок оценивалась исправность систем теплоснабжения, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, состояние оборудования пищеблоков, текущий ремонт учебных и вспомогательных помещений. В каждом ОУ были выполнены разнообразные мероприятия по подготовке к новому учебному году. В МБОУ Новобессергеновской СОШ отремонтирована котельная. В МБОУ Вареновской СОШ,

МБОУ В-Вознесенской СОШ, МБОУ Троицкой СОШ, МБОУ В-Ханжоновской СОШ, МБОУ ДО ДЮСШ– отремонтированы спортивные залы, получены средства на ремонт спортивного зала МБОУ Натальевской СОШ. Установлены заграждения на территории МБОУ Новолакедемоновской, Николаевской, Ефремовской СОШ. Завершено оборудование пищеблока в МБОУ Ефремовской СОШ. В МБДОУ Покровский детский сад «Аленушка» и МБДОУ Приморский детский сад «Солнышко» установлены новые тентовые навесы и оборудованы игровые площадки. Приобретена новая мебель для МБОУ Самбекской, Троицкой, Марьевской, Приютинской СОШ, МБОУ Покровской СОШ № 3, МБОУ Новоприморской ООШ. Начинается замена окон в МБДОУ Б-Неклиновский детский сад, МБДОУ Федоровский детский сад, МБДОУ Покровский детский сад «Теремок». Все ОУ провели необходимый косметический ремонт помещений. Территории ОУ находятся в порядке. Также обследованы все школьные автобусные маршруты и выполнены другие необходимые мероприятия.

По результатам работы комиссии часть выявленных нарушений устранена в рамках текущего ремонта при подготовке образовательных организаций к новому учебному году.

Все образовательные учреждения были готовы к 1 сентября. Итоги подготовки ОУ к новому учебному году заслушаны на совещании руководителей ОУ и председателей ППО.

На техническое обслуживание пожарной сигнализации в 2019 году израсходовано 3 409 127 рублей.

На огнезащитную обработку кровли в 2019 году израсходовано 235 836 рублей.

На охранную сигнализацию в 2019 году израсходовано 2 847 355 рублей.

На технический осмотр школьных автобусов в 2019 году израсходовано 93 000 рублей.

Все работники прошли бесплатные медицинские осмотры за счет работодателя.

На медицинские осмотры работников в 2019 году израсходовано 2 713 837 рублей.

На медицинские осмотры водителей школьных автобусов в 2019 году израсходовано 560 335 рублей.

На приобретение СИЗ в 2019 году израсходовано 98 517 рублей.

Для проведения Дня охраны труда в 2019 году Неклиновская районная организация Профсоюза подготовила на рассылку ППО подборку различных материалов о 100-летию МОТ и материалов по теме «Охрана труда и будущее сферы труда»:

- ✓ Информация «Всемирный день охраны труда» – для размещения на профсоюзном уголке.
- ✓ Презентация «Всемирный день охраны труда 2019» для проведения профсоюзного собрания.
- ✓ Плакат «Всемирный день охраны труда 2019» – для размещения на профсоюзном уголке.
- ✓ Брошюра «Всемирный день охраны труда 2019».
- ✓ Плакат «Несчастный случай на производстве».
- ✓ Плакат «Гарантии работнику при несчастном случае на производстве»,
- ✓ Памятка «Как не сгореть на рабочем месте».
- ✓ Вопросы по охране труда (с ответами).

Внештатные технические инспектора труда и профкомы ППО провели профсоюзные собрания с повесткой дня Всемирного дня охраны труда; разместили информацию о проведении Всемирного дня охраны труда, памятки в профсоюзных уголках.

Провели 09.04.2019 года районный семинар-совещание для уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций и ответственных по охране труда ОУ с участием представителей ООО «Южный институт охраны труда и промышленной безопасности».

На Президиуме рассмотрена практика совместной работы профсоюзных организации и администраций по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

На курсы по охране труда в 2019 году израсходовано 36 500 рублей, на обучение по техминимуму 47 280 руб.

В отчетном году нет производственного травматизма.

Возврата 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда в 2019 году не было.

В 2020 году районная организация Профсоюза продолжит работу по контролю за выполнением работодателями требований охраны труда при организации учебного процесса.

Информационная работа.

На сайте Неклиновской РПО размещены планы работы, публичные отчеты Неклиновской РПО и другая информация.

На сайтах многих образовательных учреждений созданы странички Профсоюза, размещены коллективные договоры.

В социальной сети «В Контакте» создано образовательное сообщество «Совет молодых педагогов Неклиновского района».

На заседаниях Президиума Неклиновской РПО рассматривается практика работы профсоюзных организаций.

В районе 100 % подписка на газету «Мой Профсоюз», райком выписывает газеты «Солидарность», «Учительскую газету».

В газете «Приазовская степь» опубликованы статьи о работе профсоюзной организации.

Работа с молодежью.

В соответствии с Планом работы Совета молодых педагогов Ростовской областной организации Профсоюза на 2019 г. был проведен Единый День молодого педагога. В рамках данного мероприятия прошло расширенное заседание районного Совета молодых педагогов, в котором приняли участие 42 молодых педагога, члены Президиума Неклиновской РПО. Выбран новый председатель Совета молодых педагогов – Гордиенко Александр Дмитриевич и актив Совета.

На базе отдыха «Котлостроитель» (х. Красный Десант) прошел IV форум молодых педагогов Неклиновской РПО «Старт в профессию».

Проведено анкетирование по теме: «Социально-профессиональная адаптация молодых педагогов».

Проведены консультации для молодых педагогов по вопросам трудового и профессионального права.

Провели консультации для молодых педагогов по вопросам участия в конкурсе «Учитель года» в номинации «Педагогический дебют».

Оздоровление и отдых.

Команды работников образования Неклиновского района занимают призовые места в зональной Спартакиаде, в Областном туристическом слете, приняли участие в финале областной Спартакиады.

По договорам Обкома Профсоюза в санаториях КавМинВод и ЧМП отдыхают и проходят лечение члены Профсоюза Неклиновской РПО.

Неклиновская РПО организует туры выходного дня, однодневные экскурсионные поездки, посещение театра, аквапарка и др.

48 членов Профсоюза воспользовались удешевлением путевок по программе «Оздоровление». Удешевление путевок 400 рублей/сутки произведено Обкомом Профсоюза на сумму 104 000 руб.

376 человек воспользовались удешевлением билетов в аквапарк «Н2О» по договорам обкома Профсоюза (308 человек со скидкой 50% и 8 человек со скидкой 40%). Удешевление билетов для 376 человек на сумму 218465 руб.

Оказывается членам Профсоюза материальная помощь в связи с болезнью в соответствии с Положением об оказании материальной помощи членам профсоюза.

Стало традицией в районе в канун Дня учителя чествование ветеранов педагогического труда, награждение их ценными подарками. Профсоюзная организация активно участвует в проведении конкурса «Учитель года».

По результатам показателей эффективности деятельности местных организаций Профсоюза Неклиновская РПО входит в десятку лучших профсоюзных организаций области.

Мы считаем, что профсоюз – это организация, которая помогает работникам не только защитить свои права, но и более полно реализовать свой творческий потенциал.

Но есть и недостатки в работе районной профсоюзной организации:

1. Редко обновляется информация на районном профсоюзном сайте.
2. Недостаточно ведется работа с резервом на должность председателя первичных и районной профсоюзных организаций.
3. Не все учреждения образования заключают вовремя коллективные договора.
4. Не все первичные организации добросовестно подходят к информационной работе, составлению и сдаче документации и отчетов.
5. А самый главный недостаток: работники в первичках считают, что заниматься общественной работой должен только председатель первички, а не каждый член профсоюза. Нужно изменить это убеждение, поднять авторитет председателя РПО в глазах членов профсоюза.

В заключение хочу сказать, что профактивы наделены доверием наших людей. И это заставляет нас не разрушать, а созидать, искать и находить новые аспекты и мотивации профсоюзного членства. Благодарю за внимание.